

Số: 06 /KH-PTTH

Kiên Giang, ngày 19 tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua “Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang đẩy mạnh công tác chuyển đổi số” năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 243/KH-UBND, ngày 16 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang về phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Kiên Giang thực hiện chương trình Chuyển đổi số” giai đoạn 2022-2025; Kế hoạch số 26a/KH-PTTH ngày 31/5/2023 Chuyển đổi số Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang giai đoạn 2023-2025, định hướng đến 2030; Kế hoạch số 04/KH-PTTH, ngày 16 tháng 02 năm 2024 của Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang về việc phát động và tổ chức phong trào thi đua năm 2024; Chào mừng kỷ niệm 47 năm Ngày thành lập Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang (02/9/1977 – 02/9/2024), Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang đẩy mạnh công tác chuyển đổi số” năm 2024, cụ thể như sau:

I - MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của đảng viên, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Kiên Giang thực hiện chương trình Chuyển đổi số” giai đoạn 2022-2025. Thi đua chào mừng Kỷ niệm 47 năm Ngày thành lập Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang (02/9/1977 – 02/9/2024).

- Giáo dục truyền thống, nâng cao ý thức tự hào nghề nghiệp; xây dựng phẩm chất đạo đức, lối sống của viên chức trong cơ quan đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới; Cổ vũ động viên toàn thể viên chức và người lao động nêu cao tinh thần đoàn kết, quyết tâm phấn đấu vượt qua mọi khó khăn, tổ chức thực hiện thành công các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2024.

- Tổ chức phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, phấn đấu đến năm 2025 thực hiện phát triển chính quyền số, kinh tế số, xã hội số đảm bảo đạt các mục tiêu cơ bản theo Nghị quyết số 22-NQ/TU ngày 08/6/2022 của Tỉnh ủy về Chuyển đổi số tỉnh Kiên Giang đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030; Chiến lược Chuyển đổi số tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2022-2025 và định hướng đến năm 2030;

- Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong triển khai thực hiện chương trình Chuyển đổi số của Đài; phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong phong trào thi đua nhằm tạo sự lan tỏa trong toàn Đài.

2. Yêu cầu:

- Việc tổ chức phong trào thi đua phải đảm bảo nghiêm túc, theo đúng quy định; công tác tuyên truyền, giáo dục phải được triển khai sâu rộng tới toàn thể viên chức, người lao động trong toàn Đài.

- Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang phải coi việc thực hiện phong trào thi đua là nhiệm vụ quan trọng, luôn song hành trong chỉ đạo, điều hành các hoạt động của Đài.

- Phong trào thi đua phải có sự phối hợp chặt chẽ giữa các phòng và các bộ phận chuyên môn và được tổ chức phong phú, trang trọng, thiết thực, an toàn, tiết kiệm; không phô trương, hình thức, lãng phí.

II - NỘI DUNG THI ĐUA

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ của chương trình Chuyển đổi số của tỉnh và kế hoạch chuyển đổi số của Đài đã ban hành. Gắn các mục tiêu, nhiệm vụ chuyển đổi số với công tác chuyên môn của từng phòng.

- Xây dựng, rà soát, sửa đổi, bổ sung các văn bản có liên quan đến lĩnh vực Chuyển đổi số từ đó thúc đẩy quá trình chuyển đổi số đối với việc phát triển hạ tầng số và nội dung số của Đài.

- Đầu tư nâng cấp hạ tầng, nền tảng số, ứng dụng công nghệ số vào các hoạt động sản xuất nội dung của Đài theo xu hướng báo chí số.

- Đẩy mạnh việc phân phối nội dung do Đài sản xuất lên các nền tảng số phổ biến (ưu tiên các nền tảng số trong nước).

- Đảm bảo an toàn, an ninh hệ thống thông tin của đơn vị theo quy định, đồng thời tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng và cập nhật kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số đối với lĩnh vực báo chí cho đội ngũ lãnh đạo, viên chức và người lao động trong đơn vị.

- Tham gia thực hiện các nội dung, nhiệm vụ của chương trình Chuyển đổi số của tỉnh và kế hoạch chuyển đổi số của Đài đã ban hành gắn với nhiệm vụ chuyên môn của từng viên chức.

- Chủ động đề xuất giải pháp, sáng kiến ứng dụng các công nghệ mới, thành tựu khoa học công nghệ trong việc tự động hóa để thúc đẩy quá trình sản xuất nội dung; thiết kế, sáng tạo các mô hình sản phẩm thông tin mới trên các nền tảng khác nhau để tăng độ tương tác với khán thính giả, phân phối nội dung thông tin nhanh hơn, rộng hơn và chính xác theo nhu cầu của công chúng.

- Tích cực chia sẻ, lan tỏa nội dung thông tin định hướng dư luận xã hội, nhiều người quan tâm được đăng tải trên hạ tầng số của Đài đến công chúng trên không gian mạng.

- Đảm bảo tuân thủ quy định về đảm bảo an toàn, an ninh khi khai thác, sử dụng hệ thống thông tin mạng nội bộ của đơn vị. Chấp hành nghiêm Bộ quy tắc ứng xử trên mạng xã hội do Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành.

- Tăng cường sử dụng các nền tảng số, hạn chế sử dụng giấy nhằm thực hành tiết kiệm văn phòng phẩm của Đài.

III - ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN THI ĐUA, HÌNH THỨC, SỐ LƯỢNG, THỜI GIAN, KINH PHÍ VÀ MỨC KHEN THƯỞNG.

1. Đối tượng:

- Các phòng trực thuộc Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang.
- Toàn thể viên chức và người lao động đang làm việc tại Đài.

2. Tiêu chuẩn thi đua:

2.1. Đối với tập thể:

- Thực hiện tốt các chỉ đạo của Ban Giám đốc về chuyển đổi số. Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chuyên môn được giao.

- Sử dụng nền tảng Số ứng dụng vào công việc chuyên môn, hạn chế đến mức thấp nhất trong việc sử dụng giấy, viết, văn phòng phẩm.

- Có thành tích trong tham mưu tổ chức, triển khai thực hiện các nội dung thi đua đúng hoặc vượt tiến độ đề ra.

- Có đề xuất và áp dụng các sáng kiến, đổi mới sáng tạo trong phương pháp quản lý, giải pháp công tác nhằm nâng cao hiệu quả các nhiệm vụ chuyên môn gắn với công tác Chuyển đổi số.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Không có viên chức, người lao động bị xử lý kỷ luật hoặc vi phạm các quy định pháp luật;

- Có 100% viên chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2.2. Đối với viên chức và người lao động:

- Nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan.

- Thực hiện tốt các chỉ đạo của Ban Giám đốc về chuyển đổi số. Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chuyên môn được giao.

- Có thành tích xuất sắc trong công tác chuyển đổi số gắn liền với nhiệm vụ chuyên môn; có sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn.

- Thực hiện nghiêm việc chia sẻ thông tin, phân công nhiệm vụ, trao đổi công việc, đánh giá đảng viên... trên hệ thống Văn phòng điện tử.
- Đăng ký theo dõi các kênh Fanpage, Youtube của Đài.
- Thực hiện tốt công tác lưu trữ tư liệu các thông tin, hình ảnh... có liên quan đến quá trình thành lập và phát triển của Đài.
- Sử dụng nền tảng Số ứng dụng vào công việc chuyên môn, hạn chế đến mức thấp nhất trong việc sử dụng giấy, viết, văn phòng phẩm.
- Thực hiện các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, nhất là đạo đức nghề báo (*theo Luật Báo chí*); Tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến thực thi nhiệm vụ.
- Giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương; cộng tác, phối hợp, hỗ trợ, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- Không vi phạm pháp luật và không bị xử lý kỷ luật.

3. Hình thức khen thưởng

Các Phòng gửi biên bản và đề nghị khen thưởng về bộ phận thi đua, khen thưởng Phòng Tổ chức – Hành chính trước ngày 02/10/2024 để Phòng TC-HC trình Hội đồng thi đua, khen thưởng.

Hội đồng Thi đua – Khen thưởng xem xét đề nghị Giám đốc Đài tặng Giấy khen cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

4. Số lượng khen thưởng

- Đối với tập thể: 2/10 tập thể.
- Đối với cá nhân: Số lượng khen thưởng cá nhân mỗi phòng không quá 10% số lượng viên chức và người lao động của phòng.

5. Kinh phí và mức khen thưởng:

Mức khen thưởng và nguồn kinh phí thực hiện theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hiện hành.

6. Thời gian tổ chức phong trào thi đua:

- Ngày 01/02/2024: Phát động phong trào thi đua đến toàn thể các phòng trực thuộc và tất cả các viên chức, người lao động đang làm việc Đài.
- Ngày 10/10/2024: Tổng kết chấm điểm thi đua chuyên đề; chuẩn bị các hình thức khen thưởng tại Hội nghị Viên chức Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang năm 2025.

IV - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo Phòng triển khai Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang đẩy mạnh công tác chuyển đổi số” năm 2024 đến toàn thể viên chức và người lao động tại đơn vị mình.

2. Các đơn vị kiểm tra giám sát chéo lẫn nhau để tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, ý thức trách nhiệm của viên chức và người lao động đang làm việc tại Đài để tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch thi đua.

3. Công đoàn cơ sở, Đoàn thanh niên có trách nhiệm chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch thi đua.

4. Phòng Tổ chức - Hành chính dựa vào biên bản xét khen thưởng của các phòng gửi về và báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân kịp thời tham mưu Hội đồng thi đua, khen thưởng theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc, các phòng trực thuộc Đài phản ánh trực tiếp với Ban Giám đốc hoặc thông qua Lãnh đạo Phòng Tổ chức – Hành chính để kịp thời điều chỉnh, giải quyết.

Nơi nhận

- Ban TĐKT tỉnh;
- Ban Giám đốc;
- Các phòng chuyên môn, Công đoàn, đoàn thể;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC



Lê Văn Chuyên